

光ビジネスフォームの従業員に対する方針

当社は、企業行動規準の「5. 社員のゆとりと豊かさを実現し、安全で働きやすい環境を確保するとともに、社員の人格・個性を尊重する。」に基づき、具体的に以下の方針を定める。

1. 児童労働の禁止

当社は、18歳未満に満たない児童を就労させません。

2. 強制労働の禁止

当社は、雇用形態に関わらず、不当な身体的または精神的拘束による労働をさせません。

3. 雇用及び職業における差別の撤廃

当社は、基本的人権を尊重し、国籍・人種・出身地・性別・宗教・疾病・障がいによる差別、ハラスメントなど、人権を無視するあらゆる行為を許しません。

4. 結社の自由と団体交渉権の尊重

当社は、従業員の結社の自由及び団体交渉権を尊重します。

5. 安全で健康的な労働環境

当社は、職場における従業員の安全の確保と衛生的な環境の提供、健康の保持増進に努めます。

2023年6月26日 実施
光ビジネスフォーム株式会社